

ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗΣ ΙΙ
21-05-2010

ΟΜΑΔΑ Α

A1.

- α. Σωστό
- β. Σωστό
- γ. Λάθος
- δ. Σωστό
- ε. Σωστό
- στ. Λάθος

A2. Σωστή απάντηση: β

A3. Σωστή απάντηση: α

A4. Σωστή απάντηση: δ

A5. Έτος: 2009

Παραγωγή: 100.000

Εργάτες: 200

Καθαρό κέρδος: 500.000

Οικονομική αποδοτικότητα: 0,10

$$\text{Παραγωγικότητα Εργασίας} = \frac{\text{Παραγωγή}}{\text{Αριθμός εργατών}} = \frac{100.000}{200} = 500 \text{ μονάδες προϊόντος /εργάτη}$$

$$\text{Οικονομική Αποδοτικότητα} = \frac{\text{Καθαρό Κέρδος}}{\text{Χρησιμοποιηθέντα Κεφάλαια}} \Leftrightarrow$$

$$\text{Χρησιμοποιηθέντα Κεφάλαια} = \frac{\text{Καθαρό Κέρδος}}{\text{Οικονομική Αποδοτικότητα}} = \frac{500.000}{0,10} = 5.000.000 \text{ €}$$

Οι τύποι που χρησιμοποιήθηκαν για την απάντηση των ερωτημάτων της άσκησης είναι:

- Παραγωγικότητα Εργασίας = $\frac{\text{Παραγωγή}}{\text{Αριθμός εργατών}}$
- Οικονομική Αποδοτικότητα = $\frac{\text{Καθαρό Κέρδος ή Ζημία}}{\text{Χρησιμοποιηθέντα κεφάλαια}}$

ΟΜΑΔΑ Β

B1. Απάντηση σχολικού βιβλίου σελ. 57: «Ο **Henri Fayol** (1891 – 1925), Γάλλος μηχανικός, θεωρείται μετά τον Taylor ο πατέρας της “θεωρίας της Διοίκησης”.....αποτελούν και σήμερα με μικρές παραλλαγές σημαντικό τμήμα της θεωρίας του μανατζμεντ.»

B2. Απάντηση σχολικού βιβλίου σελ. 60-61: «Η διεύθυνση αφορά τη σωστή διοίκηση του ανθρώπινου παράγοντα.....Είναι ευθύνη της διεύθυνσης να ενεργοποιεί όλες τις ικανότητες των ανθρώπινων πόρων προς όφελος της επιχείρησης, αλλά και του ίδιου του στελέχους της επιχείρησης.»

B3. Απάντηση σχολικού βιβλίου σελ. 131-132:

«Η θεωρία υγιεινής – παρακίνησης του F. Herzberg

Σύμφωνα με τη θεωρία υγιεινής – παρακίνησης του F. Herzberg υπάρχουν δύο κατηγορίες παραγόντων.....

Στη πρώτη κατηγορία ανήκουν οι παράγοντες “υγιεινής” ή διατήρησης.....

Βασικοί τέτοιοι παράγοντες είναι:

- Οι σταθερές αμοιβές – μισθός

-

.....

- Οι πολιτικές της επιχείρησης

Στη δεύτερη κατηγορία ανήκουν οι παράγοντες (από την ίδια την εργασία) που ονομάζονται “κίνητρα”.....

- Η αναγνώριση των προσπαθειών, των επιδόσεων και των όσων προσφέρει ο εργαζόμενος.

-

-

- Οι προοπτικές επαγγελματικής εξέλιξης – προαγωγών του εργαζομένου.»

